



## **Plan de 5 años 2021-2026**

El Plan Estatal 2021-2026 del Consejo de Discapacidades en el Desarrollo de New Hampshire ha sido elaborado mayormente en respuesta al insumo de encuestas públicas, sesiones de grupo, entrevistas personales y otras aportaciones de personas con ID/DD, sus familias y de otras partes interesadas. También se ha tomado en consideración en el desarrollo del plan, el enfoque general del Consejo en la construcción de capacidad para una comunidad inclusiva que apoye y promueva cambios en el sistema que logren mejorar las experiencias de vida de todas las personas con discapacidades y sus familias.

Para cumplir con este enfoque durante los próximos cinco años, el Consejo trabajará en las siguientes dos áreas de metas:

**Meta 1: Calidad de vida**

**Meta 2: Promoción y Adiestramiento**

### **Comunidades desprovistas y desatendidas**

El Consejo ha identificado grupos de la población que enfrentan obstáculos adicionales, más allá de los que en general enfrentan personas con discapacidades intelectuales y/o en el desarrollo. Por esto, integrado en todas las áreas de objetivos de NHCDD, hay un compromiso con poblaciones históricamente desprovistas y desatendidas, que incluyen, entre otros:

Personas con ID/DD y sus familias que

- pertenecen a minorías raciales y étnicas, incluyendo inmigrantes y refugiados
- se expresan usando un idioma que no es el inglés
- se expresan usando lenguaje de señas
- no utilizan su voz para comunicarse
- tienen necesidades de apoyo intensivo
- se identifican como LGBTQ +
- están envejeciendo (60 años o mayores)
- viven en comunidades rurales

## Plan estatal 2021-2026 del Consejo de Discapacidades en el Desarrollo de NH

### Meta 1: Calidad de vida

El NHCDD trabajará para atender las barreras al diario vivir que enfrentan todas las diversas personas con ID /DD, sus familiares y cuidadores para mejorar las experiencias de vida de las personas con ID /DD.

**Objetivo 1:** El Consejo, en colaboración con organizaciones de apoyo a grupos con discapacidad, envejecientes y de otras organizaciones, apoyará el desarrollo o el progreso de un mínimo de 12 programas de base comunitaria, políticas públicas o prácticas que promuevan la inclusión de las personas con ID /DD en todos los aspectos de la vida comunitaria.

1. Para el 2026, el NHCDD trabajará en el desarrollo de capacidades que apoyen la vida comunitaria para todas las personas con DI/DD reduciendo barreras al acceso a vivienda, a los medios de transporte y otra infraestructura, mediante la identificación y apoyo a iniciativas que atiendan los obstáculos que enfrentan estas comunidades geográficamente diversas.
2. Para 2026, se incrementará el número de personas con DI/DD que están empleadas, con un enfoque en las siguientes áreas de desarrollo de destrezas para: empleo competitivo, empleo con apoyo inclusivo, internados, vías de promoción, sostenibilidad del empleo, oportunidades de aprendizaje basadas en el trabajo y educación postsecundaria inclusiva.
3. Para el 2026, el NHCDD trabajará para disminuir las barreras a la vida comunitaria para todas las personas con DI/DD en las áreas de integración social, relaciones significativas, salud sexual, y educación inclusiva basada en la equidad y aceptación de diferencias.

**Objetivo 2:** El NHCDD colaborará con la red de apoyo a personas con discapacidades en el desarrollo de New Hampshire para aumentar el acceso a servicios de calidad en el hogar y en la comunidad para todas las personas con ID/DD, sus familiares y cuidadores.

1. Para el 2026, el NHCDD trabajará para aumentar el apoyo a través de la educación y la capacitación para los proveedores de apoyo directo que ayudan a todas las personas que experimentan ID/DD incluyendo, para-profesionales, profesionales de apoyo directo, cuidadores y familias.
2. Para 2026, el NHCDD se esforzará para aumentar la cantidad de iniciativas de capacitación, educación y divulgación que se ocupen de hacer que la vida comunitaria sea más centrada en las personas de forma que apoyen sus preferencias y que asuman mayor responsabilidad en las áreas de su salud y bienestar.

## **Meta 2: Compromiso cívico y fomento**

El NHCDD trabajará para fortalecer el compromiso cívico y la defensa de y por todas las diversas personas con ID/DD y miembros de sus familias.

**Objetivo 1:** El NHCDD hará esfuerzos para aumentar el número de autogestores y líderes con ID/DD mediante el fortalecimiento de las organizaciones de autodefensa lideradas por personas con ID/DD, apoyando y ampliando las oportunidades para el desarrollo de destrezas de liderazgo, brindando oportunidades para la capacitación de pares autogestores y la participación en organizaciones de liderazgo con diversidad cultural y representación de múltiples discapacidades.

**Objetivo 2:** El NHCDD trabajará para construir relaciones más sólidas con los encargados de formular políticas públicas con esfuerzos de educación legislativa y administrativa. El Consejo brindará información y capacitación en el uso de mejores y prometedoras prácticas para comunicar sobre políticas públicas que tengan un impacto positivo en la vida de todas las personas con DI/DD y sus familias a lo largo de sus vidas.

**Objetivo 3:** El NHCDD colaborará con la red de apoyo a grupos con discapacidades en el desarrollo de New Hampshire y nuestros asociados federales de DD para reducir las barreras que enfrentan todas las personas con ID/DD con respecto al acceso a información y a educación a lo largo de sus vidas. El NHCDD utilizará y apoyará el uso de un lenguaje que sea accesible a través de la tecnología, lenguaje sencillo, intérpretes y que represente conocimiento cultural y lingüístico.

**Objetivo 4:** El NHCDD trabajará para reducir las disparidades que existen para todos los estudiantes de color que experimentan ID/DD para acceder a una educación equitativa. El NHCDD apoyará el desarrollo de una mayor conciencia y de iniciativas para reducir estas barreras.